

Alerta | Laboral



Diciembre 2022

Salario Mínimo 2023

La Comisión Nacional de los Salarios Mínimo (CONASAMI) aprobó el aumento del salario mínimo general de \$172.87 a \$207.44 pesos diarios, mientras que en la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN) pasa de \$260.34 a \$312.41 pesos diarios, vigente a partir del 1 de enero de 2023.

El aumento resulta de un ajuste inflacionario de 10% más la suma de un Monto Independiente de Recuperación (MIR) de \$15.72 pesos. Este aumento total del 20% para el año 2023 compara con el aumento del 16% para el año 2019, del 20% para el 2020 del y del 15% para el 2021.

La CONASAMI utilizó el factor MIR por primera vez en diciembre 2016 y su propósito ha sido recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores que perciben un salario mínimo general, con el propósito de alcanzar, e incluso superar para el año 2026 la Línea de Bienestar que sugiere el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).

El porcentaje del aumento aprobado tradicionalmente ha sido utilizado como referencia para las revisiones salariales a los contratos colectivos de trabajo para el año 2023.

Dentro de las negociaciones en el T-MEC, el monto de la remuneración de los trabajadores mexicanos fue uno de los temas más importante dentro de las discusiones en materia laboral. Estos ajustes salariales resultan, en parte, de las obligaciones asumidas por México al amparo de dicho tratado.

** Esta Alerta GT no aplica para asuntos o leyes en Estados Unidos, ni para otras jurisdicciones fuera de México.*

Autor

Esta Alerta GT fue elaborada por:

- [Leslie Palma](#) | +52 55.5029.0000 | palmal@gtlaw.com

Albany. Amsterdam. Atlanta. Austin. Boston. Chicago. Dallas. Delaware. Denver. Fort Lauderdale. Germany.~ Houston. Las Vegas. London.* Long Island. Los Angeles. Mexico City.+ Miami. Milan.» Minneapolis. New Jersey. New York. Northern Virginia. Orange County. Orlando. Philadelphia. Phoenix. Portland. Sacramento. Salt Lake City. San Francisco. Seoul.∞ Shanghai. Silicon Valley. Tallahassee. Tampa. Tel Aviv.^ Tokyo.* Warsaw.~ Washington, D.C.. West Palm Beach. Westchester County.

*This Greenberg Traurig Alert is issued for informational purposes only and is not intended to be construed or used as general legal advice nor as a solicitation of any type. Please contact the author(s) or your Greenberg Traurig contact if you have questions regarding the currency of this information. The hiring of a lawyer is an important decision. Before you decide, ask for written information about the lawyer's legal qualifications and experience. Greenberg Traurig is a service mark and trade name of Greenberg Traurig, LLP and Greenberg Traurig, P.A. ~Greenberg Traurig's Berlin office is operated by Greenberg Traurig Germany, an affiliate of Greenberg Traurig, P.A. and Greenberg Traurig, LLP. *Operates as a separate UK registered legal entity. +Greenberg Traurig's Mexico City office is operated by Greenberg Traurig, S.C., an affiliate of Greenberg Traurig, P.A. and Greenberg Traurig, LLP. »Greenberg Traurig's Milan office is operated by Greenberg Traurig Santa Maria, an affiliate of Greenberg Traurig, P.A. and Greenberg Traurig, LLP. ∞Operates as Greenberg Traurig LLP Foreign Legal Consultant Office. ^Greenberg Traurig's Tel Aviv office is a branch of Greenberg Traurig, P.A., Florida, USA. ¢Greenberg Traurig's Tokyo Office is operated by GT Tokyo Horitsu Jimusho and Greenberg Traurig Gaikokuhojimbengoshi Jimusho, affiliates of Greenberg Traurig, P.A. and Greenberg Traurig, LLP. ~Greenberg Traurig's Warsaw office is operated by GREENBERG TRAUIG Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k., an affiliate of Greenberg Traurig, P.A. and Greenberg Traurig, LLP. Certain partners in GREENBERG TRAUIG Nowakowska-Zimoch Wysokiński sp.k. are also shareholders in Greenberg Traurig, P.A. Images in this advertisement do not depict Greenberg Traurig attorneys, clients, staff or facilities. No aspect of this advertisement has been approved by the Supreme Court of New Jersey. ©2022 Greenberg Traurig, LLP. All rights reserved.*